



# DUYURU

DUYURU: 24.04.2020/82

## ÜCRETSİZ İZNE AYRILAN İŞÇİLERE ÖDENECEK GÜNLÜK 39,24 TL TUTARINDAKİ NAKDİ ÜCRET DESTEĞİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR AÇIKLANMIŞTIR

17.04.2020 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan 7244 Sayılı Kanun ile 4447 sayılı İşsizlik Kanununa geçici 24. madde eklenerek;

- ✚ 17.04.2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesi bulunmakla birlikte, 4857 sayılı İş Kanunu’nun geçici 10. maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayacak olan işçiler ile
- ✚ 15.03.2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51. maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere;

herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak ve 3 ayı geçmemek kaydıyla, işçiler için ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, İşsizlik Sigortası Fonu’ndan **günlük 39,24 TL tutarında nakdi ücret desteği** verileceği hükme bağlanmış ve konuya ilişkin açıklamalarımız 18.04.2020 tarihinde yayınladığımız Rehber’de yer almıştır.

Bu defa, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından 20.04.2020 tarihinde yayımlanan **“4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 24’üncü Maddesi Kapsamında Yapılacak Nakdi Ücret Desteği Uygulamasına İlişkin Usul ve Esaslar”** ile, nakdi ücret desteğine ilişkin ödeme usul ve esasları düzenlenmiştir.

Sözü edilen düzenleme ile belirlenen nakdi ücret desteği uygulama usul ve esasları özetle aşağıdaki gibidir.

### I. DÜZENLEMENİN KAPSAMINA GİRENLER

İşbu Duyuru konusu düzenleme, 4447 sayılı Kanun kapsamında olan sigortalılardan;

- ✚ 17.04.2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 4857 sayılı İş Kanunu’nun geçici 10. maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçileri,
- ✚ b) 15.03.2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51. maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçileri



kapsamaktadır.

## II. BAŞVURU ESASLARI, HAK KAZANMA ŞARTLARI

### A. BAŞVURU ESASLARI

**Ücretsiz izne ayrılan işçiler** bakımından;

- ✚ Nakdi ücret desteğinden yararlanılabilmesi için ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler, "<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>" internet adresinden **ücretsiz izin verildiği ayı takip eden ayın 3'üne kadar** işverenlerce yapılacaktır. Bu şekilde bildiri yapılan işçiler için ilgili aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde eksik gün nedeninin, "28-Pandemi Ücretsiz İzin" olarak seçilmesi gerekmektedir. 5510 sayılı Kanunun Ek 9. maddesi kapsamında ev hizmetlerinde ay içerisinde 10 günden fazla sigortalı çalıştıranlar ise bu durum değişikliğini, ücretsiz iznin verildiği ayın sonuna kadar aynı eksik gün koduyla Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine/Sosyal Güvenlik Merkezlerine bildireceklerdir.
- ✚ 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesi kapsamında verilen ücretsiz izin bilgilerine ilişkin işverenler tarafından yapılan başvuru ve güncelleme işlemleri, ücretsiz iznin uygulandığı ayı **takip eden ayın sonuna kadar** SGK'ya bildirilecektir. Ancak bu şekilde uygulamanın yürürlükte olduğu sürenin tamamlanmasından sonra izleyen ay sonuna kadar yapılan ve hak doğurucu nitelikteki başvurular en fazla bir önceki ay için yapılacaktır.
- ✚ **Kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar için** Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde bildirilmiş olan "18-Kısa Çalışma Ödeneği" gerekçesine ilişkin düzenlemede belirtilen süreler içerisinde "28-Pandemi Ücretsiz İzin" olarak güncellenmesi ve işverenler tarafından ücretsiz izin başvurusunda bulunulması gerekmektedir. Ayrıca 17.04.2020 tarihinden sonra ücretsiz izne ayrılmasına rağmen, Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde "28-Pandemi Ücretsiz İzin" eksik gün nedeni yerine yanlışlıkla başka bir koddan bildirim yapanların, eksik gün kodunun değiştirilmesi için SGK'nın ilgili il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine başvurmaları gerekmektedir.
- ✚ İşveren, Nakdi Ücret Desteğinin uygulama süresi kapsamında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısını, işçinin TC Kimlik Numarasını, işçinin IBAN numarasını ve cep telefonu bilgilerini SGK başvuru ekranı üzerinden bildirecektir.

**İşsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler** bakımından;

- ✚ 15.03.2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik ödeneği başvurusuna rağmen bu ödeneye hak kazanamayan işsizlerin nakdi ücret desteği



ödemeleri, ayrıca **başvuru yapmalarına gerek bulunmaksızın** İŞKUR tarafından re'sen gerçekleştirilecektir.

- ✚ 15.03.2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanununun 51. maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmayan işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri, "<https://esube.iskur.gov.tr/>" internet adresinden veya e-Devletten **işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmaları üzerine** İŞKUR tarafından gerçekleştirilecektir.

## B. HAK KAZANMA ŞARTLARI

### Ücretsiz izne ayrılan işçiler;

- ✚ 17.04.2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılmak,
- ✚ Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,
- ✚ Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak,
- ✚ SGK'ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 nolu belge türlerinden bildirilmiş olmak,

koşullarını birlikte taşımaları ve işverenleri tarafından gerekli bildirim yapılması halinde, 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanacaktır.

Ayrıca, işverenleri tarafından kısa çalışma başvurusunda bulunulan ve başvurunun kabul edilmesine karşın gerekli prim şartlarını sağlamadığı gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar, birinci fıkradaki koşulları taşımaları ve işverenleri tarafından ilgili dönem için eksik gün gerekçelerinin 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesi kapsamında verilen ücretsiz izin olarak güncellenmesi halinde, ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanacaktır.

15.03.2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanununun 51. maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve yine aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamaları kaydıyla, 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesinde yer alan **fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere**, işsiz kaldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanacaktır.

Diğer yandan 4447 sayılı Kanununun 50. maddesinin dördüncü fıkrasının birinci cümlesi doğrultusunda daha önce hak ettiği işsizlik ödeneği süresini dolduruncaya kadar işsizlik ödeneği tekrar başlatılanlar, 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, ödemenin bittiği tarihten itibaren nakdi ücret desteğine hak kazanacaktır.



### III. ÖDEMEYE İLİŞKİN İŞLEMLER

#### A. ÖDEME SÜRESİ VE ÖDEME TUTARI

Nakdi ücret desteğinin süresi, 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrılanlar için, **17.04.2020-17.07.2020 tarihleri arasında ücretsiz izinli olunan süreleri** kapsamaktadır. Cumhurbaşkanı tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin uzatılması halinde, nakdi ücret desteği de aynı süre için uzatılacaktır.

Benzer şekilde, 15.03.2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51. maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve yine aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler için nakdi ücret desteğinin süresi, 17.04.2020-17.07.2020 tarihleri arasında işsiz olarak geçen süreleri kapsamaktadır. Cumhurbaşkanı tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin uzatılması halinde, nakdi ücret desteği de aynı süre için uzatılacaktır.

Nakdi ücret desteğini hak eden her bir kişi için yapılacak ödeme, 39,24 Türk Lirası olarak belirlenen bir günlük tutardan damga vergisi düşüldükten sonra hesaplanan tutar ile ödemeye hak kazanılan gün sayısı çarpımı sonucu elde edilen tutara tekabül edecektir. Hesaplanan ödeme tutarından damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılamayacaktır. Nakdi ücret desteği, bir ay içerisinde **en çok 30 gün olmak üzere** ödeme kanalları yoluyla işçinin kendisine ödenecektir.

Birden fazla işyerinde çalışırken, bu işyerlerinden 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrılanlar adına işverenler tarafından bildirilen prim ödeme gün sayıları toplanacaktır. Bu kişiler adına 30 günden eksik kalan gün sayısı kadar nakdi ücret desteği ödenecektir. İlgili ayda toplamda 30 gün ve üzeri prim bildirim yapılmaması durumunda, bu kişiler nakdi ücret desteğine hak kazanamayacaktır.

#### B. GENEL SAĞLIK SİGORTASI PRİMİ ÖDEMELERİ

Nakdi ücret desteğinden yararlananlardan, 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, aynı Kanunun 60. maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılacaktır. Bu madde kapsamında SGK tarafından tescili yapılan kişilere ait genel sağlık sigortası primleri, İŞKUR tarafından SGK'ya aktarılacaktır.

### IV. ÇEŞİTLİ VE SON HÜKÜMLER

#### A. HAK DÜŞÜRÜCÜ SEBEPLER VE YAPTIRIMLAR

Ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığına tespiti halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere



fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39. maddesinde belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanacaktır.

Nakdi ücret desteğinden yararlanan dönemde, aynı veya başka bir işyerinde işe başlanması ve/veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı alınmaya başlanması halinde nakdi ücret desteği kesilecektir. Fazla ve yersiz ödemeye sebep işverenlerden, ödenen nakdi ücret desteği, ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte tahsil edilecektir.

4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında verilen ücretsiz izin bilgilerine ilişkin işverenler tarafından yapılan başvuru ve güncelleme bildirimleri nedeniyle oluşan fazla ve yersiz ödemeler, işçinin takip eden ay için yapılacak nakdi ücret desteği ödemesinden mahsup edilecektir. 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesi kapsamında fesih işleminin yapılamayacağı dönemi izleyen ayın sonuna kadar mahsuba yeter veya hiç nakdi ücret desteği alamayacak kişi bakımından ortaya çıkan fazla ve yersiz ödemeler, işverenden genel hükümlere göre İŞKUR tarafından tahsil edilecektir.

## B. İŞBİRLİĞİ VE KOORDİNASYON

Nakdi ücret desteğine ilişkin iş ve işlemler SGK ve İŞKUR işbirliği ve koordinasyonu ile yürütülecektir. SGK, nakdi ücret desteği kapsamında işverenler tarafından yapılan beyana bağlı bilgileri aylık olarak bildirilen ücretsiz izin yapıldığı ayı takip eden ayın 5'ine kadar İŞKUR'a bildirecektir. İŞKUR, bu verileri esas alarak **nakdi ücret desteklerini her ayın 8'inde ödemeye başlayacaktır**. Belirlenen günlerin hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günlerine denk gelmesi halinde takip eden ilk iş günü işlemler gerçekleştirilecektir.

SGK, 4447 sayılı Kanunun geçici 24. madde ve bu usul ve esaslar kapsamında yapılması gerekli kontrolleri; Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri, işten ayrılış ve işe başlama bildiremeleri üzerinden ilgili ayı izleyen ayın sonuna kadar İŞKUR'a bildirecektir. İŞKUR, bu bildirimler üzerinden gerekli tahsis ve tenkisleri gerçekleştirecektir.

## V. YÜRÜRLÜK TARİHİ

İşbu Düzenleme, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanının 22.04.2020 tarihli onayı ile yürürlüğe girmiştir.

Saygılarımızla.

