

(01.02.2019/4)

7162 SAYILI KANUN (MALİ DÜZENLEMELER)



CENTRUMAUDITING
Sworn-In Financial Advisory & Consulting

   | CentrumAuditing

www.centrumauditing.com



GELİR VERGİSİ KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUNDA YER ALAN MALİ DÜZENLEMELER

30 Ocak 2019 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan **“7162 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”** ile, başta Gelir Vergisi Kanunu olmak üzere çeşitli mevzuat hükümlerinde değişiklikler yapılmıştır.

Söz konusu Kanun ile mali mevzuatta yapılan düzenlemeler, özetle aşağıdaki gibidir.

I. GELİR VE KURUMLAR VERGİSİ KANUNLARINDA YAPILAN DÜZENLEMELER

A. Evlerinde Küçük Çapta Üretim Yapanların İnternette Satış Yapmaları Durumunda da Esnaf Muaflığından Yararlanılması Mümkün Olacaktır: (Yürürlük Tarihi: 30.01.2019)

Bilindiği üzere, Gelir Vergisi Kanunu’nun (GVK) “Vergiden muaf esnaf” başlıklı 9. maddesinde ticaret ve sanat erbabından gelir vergisin muaf tutulacak olanlar belirlenmiştir. Anılan maddenin 6. fıkrasında *“evlerde kullanılan dikiş, nakış, mutfak robotu, ütü ve benzeri makine ve aletler hariç olmak üzere, muharrik kuvvet kullanmamak ve dışarıdan işçi almamak şartıyla; oturdukları evlerde imal ettikleri havlu, örtü, çarşaf, çorap, halı, kilim, dokuma mamulleri, kırpıntı deriden üretilen mamuller, örgü, dantel,*

her nevi nakış işleri ve turistik eşya, hasır, sepet, süpürge, paspas, fırça, yapma çiçek, pul, payet, boncuk işleme, tığ örgü işleri, ip ve urganları, tarhana, erişte, mantı gibi ürünleri işyeri açmaksızın satanların” esnaf muaflığı kapsamında değerlendirileceği belirlenmiştir.

Ayrıca, anılan ürünlerin pazar takibi suretiyle satılması ile ticari, zirai veya mesleki faaliyetleri dolayısıyla gelir ve kurumlar vergisi mükellefi olanların düzenledikleri hariç olmak üzere; düzenlenen kermes, festival, panayır ile kamu kurum ve kuruluşlarınca geçici olarak belirlenen yerlerde satılması muaflıktan faydalanmaya engel olmamaktadır.

Bu defa, 7162 sayılı Kanun ile, yıl içinde gerçekleştirilen satış tutarı **ilgili yıl için geçerli olan asgari ücretin yıllık brüt tutarından fazla olmamak kaydıyla, yukarıda belirtilen ürünleri internet ve benzeri elektronik ortamlar üzerinden satanların da** bu muafiyetten yararlanacakları hükme bağlanmıştır. Böylelikle, özellikle evinden küçük çapta üretim yaparak ev ekonomisine katkıda bulunan ev hanımlarına yönelik olarak, bu kişilerin internetten satış yapmaları durumunda da esnaf muaflığından yararlanılmasının önü açılmıştır.

Halen yukarıda belirtilen ürünleri satın alan mükelleflerin, Gelir Vergisi Kanunu kapsamında tevkifat yapmakla sorumlu bulunan kişiler arasında yer almaları durumunda, sözü edilen alımlar için gider pusulası düzenlemeleri ve ödenen mal bedelleri üzerinden GVK 94/13-a maddesi



gereği %2 oranında tevkifat yapmaları gerekmektedir. Vergiden muaf esnafın yapmış oldukları mal teslimleri KDV Kanunu'nun 17/4-a maddesi gereğince KDV'den istisnadır.

B. Gelir Vergisinden İstisna Tutulan İşsizlik Ödemelerine İlişkin Daha Açık Belirleme Yapılmıştır: (Yürürlük Tarihi: 30.01.2019)

Bilindiği üzere, GVK'nın 25. maddesinde gelir vergisinden müstesna tutulan tazminat ve yardımlar belirlenmiş olup, anılan maddenin ilk fıkrası uyarınca, *ölüm, engellilik, hastalık ve işsizlik sebepleriyle (işe başlatmama tazminatı dahil) verilen tazminat ve yapılan yardımlar gelir vergisinden istisnadır.*

Mevcut uygulamada işverenlerce, hizmet erbabına ölüm, engellilik ve hastalık gibi durumlarda sosyal amaçlarla bazı tazminatlar ödenmekte veya yardımlar yapılmakta ve istisna kapsamında olduğu için bu ödemelerden gelir vergisi kesilmemektedir. Bu ödemeler yanında ilgili hizmet erbabına 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu uyarınca ödenen işsizlik ödeneği ile işverenlerce 4857 sayılı İş Kanunu'nun 21. maddesine göre ödenen işe başlatmama tazminatları da *(arabuluculuk faaliyeti sonucunda tarafların, işçinin işe başlatılmaması konusunda anlaşmaları halinde en çok 8 aylık ücret tutarında ödenecek işe başlatmama tazminatları dahil)* istisna kapsamında olduğundan, bu ödemelerden de gelir vergisi kesintisi yapılmamaktadır. Ancak, uygulamada işverenler tarafından işten çıkarılan

hizmet erbabına yukarıda belirtilen kanunlar kapsamında olmaksızın, işsizlik veya işe başlatmama tazminatı ve benzeri adlar altında çeşitli ödemeler yapılmakta ve bu ödemelerin de anılan istisna kapsamında olduğu yönünde ihtilaflar yaratılmaktaydı.

Bu defa, anılan Kanun maddesinde yapılan değişiklik ile, ölüm, engellilik ve hastalık hallerindeki uygulama aynen korunurken işsizlik sebebiyle verilen tazminat ve yardımlara ilişkin daha açık bir belirleme yapılmış ve **4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu uyarınca ödenen işsizlik ödeneği ile 4857 sayılı İş Kanunu'na göre ödenen işe başlatmama tazminatının** gelir vergisinden istisna olduğu belirtilmiştir. Buna göre, işsizlik durumuna ilişkin olarak anılan Kanun hükümleri dışında yapılacak olan ödemeler gelir vergisine tabi olacaktır.

C. Vergiye Uyumlu Mükellefler İçin Öngörülen Vergi İndirimi Uygulamasının Şartlarında Kısmi Bir Esneklik Sağlanmıştır: (Yürürlük Tarihi: 01.01.2019)

GVK'nın mükerrer 121. maddesinde, gerekli şartları taşıyan mükelleflerin yıllık gelir veya kurumlar vergisi beyannameleri üzerinden hesaplanan verginin %5'inin ödenmesi gereken gelir veya kurumlar vergisinden indirileceği hüküm altına alınmıştır. Uygulamaya ilişkin şartlardan birisi de, indirimin hesaplanacağı beyannamenin ait olduğu yıl ile bu yıldan önceki son 2 yıla ait vergi beyannamelerinin kanuni süresinde verilmiş ve bu beyannameler üzerine



tahakkuk eden vergilerin kanuni süresinde ödenmiş olmasıdır.

Bu defa, her bir beyanname itibarıyla söz konusu şartın ihlali sayılmayacak olan **eksik ödeme tutarı, 10 TL'den 250 TL'ye çıkarılarak** uygulamada mükelleflere kolaylık sağlanmıştır.

Ayrıca vergi kanunları gereğince, tecil edilerek belirlenen şartların gerçekleşmesine bağlı olarak terkin edilecek olan vergilerin *(ihraç kayıtlı teslimlere ait ÖTV ve KDV örneğinde olduğu gibi)*, şartların sağlanamaması halinde kanunlarında belirlenen **tecil süresinin sonunu takip eden 15. günün bitimine kadar ödenmesi şartıyla**, yukarıda belirtilen zamanında ödeme şartının ihlal edilmiş sayılmayacağı da hükme bağlanmıştır.

D. 27.03.2018 Tarihinden Önce Karşılıklı Sonlandırma Sözleşmesi veya İkale Sözleşmesi Kapsamında Ödenen Tazminatlar İle Bu Kapsamdaki Ödeme ve Yardımlar Üzerinden Tevkif Edilen Gelir Vergileri İade Edilecektir: (Yürürlük Tarihi: 30.01.2019)

Bilindiği üzere, 7103 sayılı Kanunla GVK'nın 61. maddesine 7 no.lu bent eklenmiş ve böylelikle, hizmet sözleşmesi sona erdikten sonra, karşılıklı sonlandırma sözleşmesi veya ikale sözleşmesi kapsamında ödenen tazminatların, iş kaybı tazminatlarının, iş sonu tazminatlarının ve iş güvencesi tazminatı gibi adlar altında yapılan diğer ödeme ve

yardımların ücret sayılacağı, 27.03.2018 tarihinden itibaren yürürlüğe girmek üzere, hükme bağlanmıştır.

Yine aynı Kanunla GVK'nın 25/1. maddesinin 7. bendinde yapılan değişiklik ile de bu tazminatlara uygulanacak olan gelir vergisi istisnası açıklığa kavuşturulmuştur. Buna göre, istisna uygulamasında, hizmet sözleşmesi sonrasında yapılan bu tür ödeme ve yardımların, hizmet erbabının tabi olduğu mevzuata (1475, 854 ve 5953 sayılı Kanunlara) göre ödenen ve halihazırda vergiden istisna tutulmuş olan kıdem tazminatlarının hesabında dikkate alınması şartı öngörülmüştü. Sözü edilen şarta göre, hizmet sözleşmesi sonrasında yapılan yukarıda belirtilen yardım ve ödemelerin bu tutarları aşan kısmı gelir vergisine tabi olacak, (ayrıca kıdem tazminatı ödenmemiş olmak kaydıyla) ödemenin kıdem tazminatı tutarına kadar olan kısmı ise gelir vergisinden istisna olacaktır.

Söz konusu düzenlemelere ilişkin açıklamalarımız 09.04.2018 tarihinde yayınladığımız **Rehber**'de yer almaktadır.

Ancak, 7103 sayılı Kanunun yayımından önceki dönemler için bu ödemeler üzerinden kesilen gelir vergilerinin iadesine yönelik olarak çok sayıda dava açılmakta ve açılmaya da devam etmektedir. Açılan davalarda yargı organlarınca idare aleyhine verilen kararlar müstakar hale gelmiştir. Bu defa, 7162 sayılı Kanunla yapılan bu düzenleme ile, vatandaşlarla idare arasındaki bu ihtilafların sonlandırılması, idarenin ve yargının iş yükünün azaltılması, bütçeye



yük oluşturan faiz, yargılama giderleri ve vekalet ücreti ödemelerinin önüne geçilmesi amacıyla, 27.03.2018 tarihinden önce işten ayrılan hizmet erbabına, karşılıklı sonlandırma sözleşmesi veya ikale sözleşmesi kapsamında yasal haklarına ek olarak ödenen tazminatlar, iş kaybı tazminatları, iş sonu tazminatları, iş güvencesi tazminatları gibi çeşitli adlar altında yapılan ödemeler ve yardımlardan yapılan gelir vergisi kesintisinin red ve iade edilmesine imkan sağlanmıştır.

Söz konusu düzenlemeye göre, 7103 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan **27.03.2018 tarihinden önce karşılıklı sonlandırma sözleşmesi veya ikale sözleşmesi kapsamında ödenen tazminatlar, iş kaybı tazminatları, iş sonu tazminatları, iş güvencesi tazminatları gibi çeşitli adlar altında yapılan ödemeler ve yardımlar üzerinden tevkif edilerek tahsil edilen gelir vergisinin,** hizmet erbabının düzeltme zamanaşımı süresi içerisinde tarha yetkili vergi dairelerine başvurmaları ve dava açmamaları (veya açılmış davalardan vazgeçmeleri) şartıyla bu kişilere red ve iade edilecektir. Bu kapsamda vazgeçilecek davalarla ilgili olarak yargılama giderleri ve vekalet ücretine hükmedilmeyecektir.

Hakkında kesinleşmiş yargı kararı bulunan iade talepleriyle ilgili olarak ise yukarıda açıklanan hüküm uygulanmayacaktır.

Diğer yandan, karşılıklı sonlandırma sözleşmesi ve ikale sözleşmesi

kapsamında yapılsa dahi ek tazminat niteliğinde olmayan ihbar tazminatı, normal ücret, yıllık izin ücreti, geçmiş veya mevcut dönemdeki çalışmalar karşılığı yapılan hizmet primi ve ikramiye ödemeleri ile ücret kapsamında olan benzeri ödemelerden kesilen gelir vergisinin iade edilmesi söz konusu olmayacaktır.

Yukarıda belirtilen düzenlemenin uygulamasına ilişkin usul ve esasları belirleme konusunda Hazine ve Maliye Bakanlığına yetki verilmiş olup, Bakanlık tarafından yapılacak olan ikincil düzenlemeler tarafımızca titizlikle takip edilecek ve yayımlanması akabinde bilahare duyurulacaktır.

E. Sınai Mülkiyet Haklarına İlişkin Kurumlar Vergisi Yönünden İstisna Uygulamasında 6769 Sayılı Kanun Kapsamında Patent Ya da Faydalı Model Belgesi Alınması İle Gerekli Şart Sağlanmış Olacaktır: (Yürürlük Tarihi: 30.01.2019)

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun (KVK) "**Sınai mülkiyet haklarında istisna**" başlıklı 5/B maddesinde yapılan değişiklik ile, anılan maddede düzenlenen Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri ile yazılım faaliyetlerinin neticesinde ortaya çıkan buluşların değerlendirilmesi sonucu elde edilen gelirin %50'sinin gelir ve kurumlar vergilerinden istisna tutulması için gerekli şartlardan birisi olan **patent ya da faydalı model belgesinin alınması şartında, 551 sayılı KHK'nın yürürlükten kaldırılmasına paralel olarak değişikliğe gidilmiştir.** Bu kapsamda, 6769 sayılı Sınai Mülkiyet



Kanunu'nun "Yürürlükten kaldırılan mevzuat" başlıklı 191/3. maddesiyle yürürlükten kaldırılan 551 sayılı KHK sonrasında, 6769 sayılı Kanun kapsamında patent veya faydalı model belgesi verilerek koruma altına alınan buluşların da anılan istisnadan yararlanabilmesi sağlanmış ve bu amaçla KVK 5/B maddesine 551 sayılı KHK tabirlerine ek olarak 6769 sayılı Kanun ile ilgili tabirler de eklenmiştir.

F. Ülkemizde Oynanacak Olan 2019 Süper Kupa Finali İle 2020 UEFA Şampiyonlar Ligi Finali Müsabakaları Kapsamında Kurumlar Vergisi Muafiyeti Getirilmiştir: (Yürürlük Tarihi: 30.01.2019)

KVK'ya eklenen geçici 11. madde hükmü ile, *ülkemizde oynanacak olan 2019 Süper Final Kupası ve 2020 UEFA Şampiyonlar Ligi Finali müsabakaları kapsamında Avrupa Futbol Federasyonları Birliği (UEFA) ile işyeri, kanuni ve iş merkezi Türkiye'de bulunmayan katılımcı futbol kulüpleri ve organizasyonda görevli tüzel kişilerin, bu müsabakalara ilişkin olarak Türkiye'de elde ettikleri kazanç ve iratlar gelir ve kurumlar vergisinden muaf tutulacaktır.* Söz konusu muafiyet bu kapsamda elde edilen kazanç ve iratlar üzerinden tevkif yoluyla alınması gereken vergileri de kapsamaktadır.

II. KATMA DEĞER VERGİSİ KANUNUNDA YAPILAN DÜZENLEMELER

A. Ülkemizde Oynanacak Olan 2019 Süper Kupa Finali İle 2020 UEFA

Şampiyonlar Ligi Finali Müsabakaları Kapsamında Katma Değer Vergisi İstisnası Getirilmiştir: (Yürürlük Tarihi: 30.01.2019)

Katma Değer Vergisi Kanunu'na eklenen geçici 40. madde ile, Avrupa Futbol Federasyonları Birliği (UEFA) ile işyeri, kanuni ve iş merkezi Türkiye'de bulunmayan katılımcı futbol kulüpleri ve organizasyonda görevli tüzel kişiliklere, ülkemizde oynanılacak olan 2019 UEFA Süper Kupa Finali ve 2020 UEFA Şampiyonlar Ligi Finali müsabakaları dolayısıyla yapılacak mal teslimleri ve hizmet ifaları ile bunların bu müsabakalar dolayısıyla yapacakları mal teslimleri ve hizmet ifaları **katma değer vergisinden istisna tutulmuştur.**

Bu istisna kapsamında yüklenilen vergiler, vergiye tabi işlemler üzerinden hesaplanan vergilerden indirilecek olup indirim yoluyla telafi edilemeyen vergiler ise 32. madde hükümleri uyarınca istisna kapsamında işlem yapan **mükellefin talebi üzerine nakden veya mahsuben iade edilecektir.**

III. DİĞER DÜZENLEMELER

A. Eğlence Vergisinin Beyan ve Ödemesi Elektronik Bilet Düzenlenmesi Yoluyla da Mümkün Olabilecektir: (Yürürlük Tarihi: 30.01.2019)

2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu'nun 21. maddesinde yapılan değişiklik ile, Hazine ve Maliye Bakanlığı'na, anılan Kanun çerçevesinde **elektronik belge**



düzenlemek suretiyle de eğlence vergisinin beyan ve ödemesine imkân verecek idari düzenleme yapma yetkisi verilmiş ve böylelikle ödeme kaydedici cihaz kullanmaksızın bilet düzenlenmesinin önü açılmıştır.

Mevcut durumda, 2464 sayılı Kanuna göre, eğlence vergisinin beyan ve ödemesinde sadece ödeme kaydedici cihazlar kullanılması şartına bağlı olarak farklı usul ve esaslar belirlenebilmekte, bu ise e-bilet uygulamasının yaygınlaştırılması bakımından engel teşkil etmektedir. Sözü edilen zorunluluk dolayısıyla, e-bilet uygulamasına geçmek isteyen mükelleflerin (özellikle sinema işletmelerinin) ödeme kaydedici cihaz kullanmaları gerekli olmaktadır.

Bu defa yapılan düzenleme ile, elektronik belge düzenlemek suretiyle de eğlence vergisinin beyan ve ödemesine imkan verecek idari düzenlemeleri yapabilmesi bakımından, Hazine ve Maliye Bakanlığına yetki verilmektedir.

Bakanlık tarafından yapılacak olan düzenlemeler ile, e-bilet uygulamasına dahil olacak mükellefler ödeme kaydedici cihaz kullanma zorunluluğuna tabi tutulmadan, eğlence vergisinin beyan ve ödemesini e-bilet ve benzeri belgeler yoluyla gerçekleştirebilmelerine imkan verilebilecektir.

B. Asgari Ücret Desteği 2019 Yılında da 12 Ay Olarak Devam Ettirilecektir: (Yürürlük Tarihi: 01.01.2019)

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na eklenen geçici 78. madde ile, asgari ücret desteğinin 01.01.2019 tarihinden itibaren 12 ay süreyle uygulanmaya devam edilmesi sağlanmıştır. Asgari ücret desteğinin uygulanmasında, destek kapsamına giren gün sayısı belirlenerek **belirlenen gün sayısı günlük destek tutarı ile çarpılmak suretiyle** SGK priminden düşülecek olan destek tutarı hesaplanacaktır.

Destek tutarlarının tespiti ve kapsama giren işyerlerinin belirlenmesine yönelik düzenleme özetle aşağıdaki gibidir:

1. Asgari Ücret Desteği Kapsamına Giren Gün Sayısının Belirlenmesi

2019 yılında asgari ücret desteğinden faydalanılacak olan aydaki gün sayısının tespiti için, 2018 yılına ilişkin aynı ayda prime esas günlük kazancı 102 TL (bu tutar, toplu iş sözleşmesine tabi özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 203 TL olarak esas alınacaktır.) ve altında bildirilen sigortalıların gün sayısı bulunacaktır.

Bir önceki yılın aynı ayına ilişkin olarak aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verilmemiş olması halinde, bildirim yapılmış olan ve takip eden ilk aydaki aylık prim ve hizmet belgesindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki bildirimler esas alınacaktır.

Eğer işyeri 2019 yılında Kanun kapsamına alınmışsa, bildirilen gün sayısının tamamı



destek kapsamına giren gün olarak değerlendirilecektir. Benzer şekilde, 2018 yılından önce destek kapsamına alınmış ancak 2018 yılında sigortalı çalıştırmamış işyerleri hakkında da uygulama bu şekilde olacaktır.

2. Asgari Ücret Desteğinde Günlük Destek Tutarının Belirlenmesi

2018 yılı Ocak ile Kasım ayları arasında uzun vadeli sigorta kollarından aylık prim ve hizmet belgeleri ile bildirim yapılan 4/a kapsamındaki sigortalı sayısının **on bir aylık ortalaması** bulunacak olup bulunan ortalama sigortalı sayısının 500'ün altında olması durumunda, destek kapsamına giren gün sayısı 5 TL ile çarpılacak; 500 ve üstünde olması durumunda ise destek kapsamına giren gün sayısı 3,36 TL ile çarpılacak ve bu kapsamdaki aylık destek tutarı hesaplanacaktır.

Ancak asgari ücret desteğinden yararlanılacak ayda, 2018 yılı Ocak ile Kasım ayları aylık prim ve hizmet belgesi ile 4/a bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından **en az sigortalı bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısının altında bildirimde bulunulması halinde destekten faydalandırılmayacaktır.**

Sigortalı ve işveren hisselerine ait sigorta primlerinin Devlet tarafından karşılandığı durumlarda (ihale sözleşmesinde sigorta primlerinin Devlet tarafından ödeneceğinin belirlendiği durumlarda olduğu gibi) işverenin ödeyeceği sigorta priminin İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanacak tutardan az olması hâlinde

sadece sigorta prim borcu kadar mahsup işlemi yapılacaktır.

3. Asgari Ücret Desteğinin Kaybedilmesi

Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad ve unvan altında ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi İşsizlik Sigortası Fonu katkısından yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan veya sigortalıların prime esas kazançlarını 2019 yılı Ocak ile Aralık ayları/dönemi için eksik bildirdiği tespit edilen işyerlerinden İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanan tutar, gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınacak olup bu işyerleri hakkında asgari ücret desteğine ilişkin hükümler uygulanmayacaktır.

İşverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak:

- ✚ 2019 yılı Ocak ile Aralık aylarına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgelerini veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasal süresi içerisinde vermediği,
- ✚ Aynı döneme ait sigorta primlerini yasal süresinde ödemediği,
- ✚ Denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalının fiilen



çalışmadığı durumlarının tespit edilmesi,

- SGK'ya prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması

hallerinde asgari ücret desteğine ilişkin hükümler uygulanmayacaktır.

Ancak, SGK'ya olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını tecil ve taksitlendiren işverenler, bu tecil ve taksitlendirme devam ettiği sürece anılan hükümden yararlandırılacaktır.

4. Linyit Ve Kömür Madenlerine Yönelik Özellikli Durum

Ücretleri asgari ücretin iki katından az olamayacağı belirlenen "Linyit" ve "Taşkömürü" çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar için asgari ücret desteğinin uygulanmasında, günlük kazanç 271 Türk lirası olarak dikkate alınacaktır.

Ayrıca, 2018 yılının aynı ayına ilişkin SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen prim ödeme gün sayısının yüzde 50'sini geçmemek üzere, 2019 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı dikkate alınacaktır.

Örneğin, 2019 yılının Ocak ayı prim ödeme gün sayısı 5000 ve 2018 yılının

Ocak ayı 271 TL altındaki prim gün sayısı 4000 kabul edildiğinde, 2018 yılı Ocak ayı toplam prim gün sayısının yarısı da 3500 ise, bu işyerinde 2019 yılı Ocak ayı için uygulanacak destek tutarının hesaplanmasında gün sayısı olarak 3500 esas alınacaktır. Normal durumda hesaplamada 2018 yılının ayın ayındaki gün sayısı olan 4000 dikkate alınacakken yukarıda açıklanan düzenleme gereği 2018 yılı Ocak ayı toplam prim gün sayısının yarısı olan 3500 geçilemeyeceğinden asgari ücret desteğinin belirlenmesinde gün sayısı olarak 3500 dikkate alınmıştır.

Saygılarımızla.



Dr. Burçin Gözlüklü

Yönetici Ortak, Yeminli Mali Müşavir

Email: burcin.gozluklu@centrumdenetim.com

Phone: 0 216 504 2066

© Bu yayına ait her türlü fikri mülkiyet hakkı Centrum'a ait olup, izinsiz olarak hiçbir şekilde kullanılamaz, çoğaltılamaz, basılamaz veya kaynak olarak kullanılamaz. Bu duruma aykırı hareket edildiğinin tespit edilmesi halinde, gerekli tüm yasal yollara başvurulacağının bilinmesini isteriz.

