

## Kısa Çalışma Ödeneğinin Süresi 2 Ay Uzatılmıştır

26.03.2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan “**7226 sayılı Kanun**” ile, kısa çalışma ödeneğine ilişkin başvuru şartlarında esnekliğe gidilmiş ve başvuru tarihini 31.12.2020 tarihine kadar uzatma konusunda Cumhurbaşkanı'na yetki verilmişti. Konuya ilişkin açıklamalarımız ise 27.03.2020 tarihinde yayımladığımız [Rehber](#)'de yer almıştı.

Akabinde, yeni koronavirüs (Covid-19) nedeniyle 30.06.2020 tarihine kadar kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi;

- ◆ 30.06.2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2706 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı (01.07.2020 tarihli [Duyurumuz](#)) ve
- ◆ 31.07.2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2810 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı (01.08.2020 tarihli [Duyurumuz](#))

ile birer aylık süreyle olmak üzere iki kez uzatılmıştı.

Bu defa, 31.08.2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan “**2915 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı**” ile, yeni koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçesiyle **30.06.2020 tarihine kadar kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi, 2706 sayılı Cumhurbaşkanı Kararında belirtilen esaslar çerçevesinde iki ay daha uzatılmıştır.**

Buna göre, kısa çalışma ödeneğinin süresi, yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın, daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla;

- ◆ 31.08.2020 tarihi öncesinde kısa çalışma uygulaması biten işyerleri bakımından 01.09.2020 tarihinden,

- ◆ 31.08.2020 tarihinde kısa çalışma uygulaması devam eden işyerleri bakımından ise kısa çalışma bitiş tarihinden

başlamak üzere iki ay uzatılmış olmaktadır.

İşbu Duyuru konusu Karar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan ödemeler, başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülmeyecektir.

Saygılarımızla.